

Enquête OIP Décembre 2010

Master 2 Informatique des Images et des Réseaux 2007/2008

1. Présentation de la population

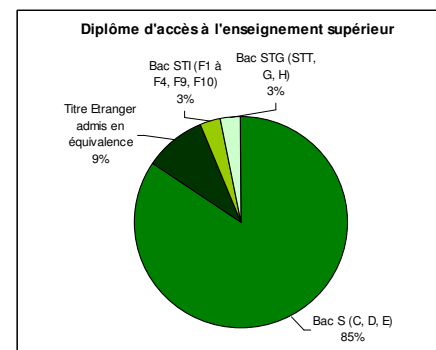
25 répondants pour 32 diplômés dont 3 de nationalité étrangère
Taux de retour de 78%

91% d'hommes, 9% de femmes
 97% en formation initiale, 3% en formation continue

2. Parcours scolaire et universitaire

a) Diplôme d'accès à l'enseignement supérieur

Série du bac (ou équivalence)	Effectif
Bac S (C, D, E)	27
Titre Etranger admis en équivalence	3
Bac STI (F1 à F4, F9, F10)	1
Bac STG (STT, G, H)	1
Total	32



b) Nombre d'années entre le bac et l'obtention du M2

11 personnes (44%) ont eu besoin de 5 années afin d'obtenir leur diplôme de Master, (32%) de 6 ans, 3 (12%) de 7 ans et 2 (8%) de 8 ans. En ce qui concerne la personne en formation continue, il s'est écoulé 22 ans entre l'obtention de son baccalauréat et son Master 2.

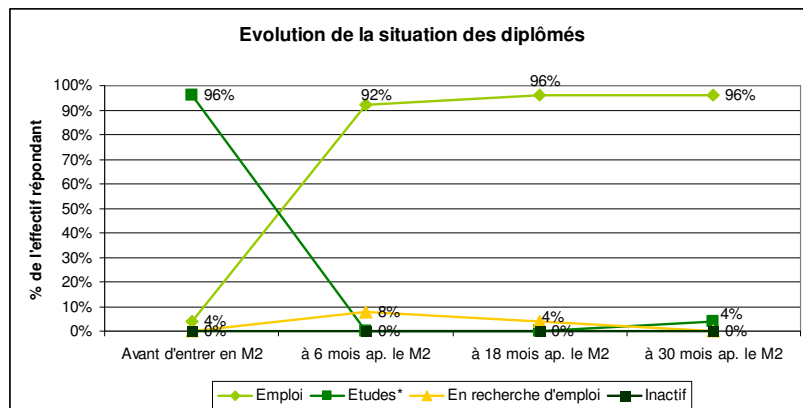
3. Les poursuites d'études après l'obtention du M2

Intitulé de formation	2008/2009		2009/2010		2010/2011	
	Etablissement (dpt)	Résultat	Etablissement (dpt)	Résultat	Etablissement (dpt)	Résultat
Doctorat en Informatique					Université de Bretagne Sud (56)	En cours

Taux de poursuite d'études globale de 4% (1 étudiant / 25 répondants a poursuivi des études sur au moins une des trois années consécutives à l'obtention du diplôme).

4. Situation professionnelle

a) Evolution de la situation des diplômés et focus sur la situation à 30 mois



* Pour améliorer la lisibilité du graphique, nous avons regroupé les situations « d'études » et « d'études avec emploi »

La promotion 2007/2008 comptant une personne en formation continue, nous la retrouvons en effet en emploi avant d'entrer en Master. Toutes les autres étaient en études.

Les taux d'emplois vont en s'accroissant (1/25 avant le M2 ; 23/25 à 6 mois ; 24/25 à 18 mois et 30 mois), logiquement les **taux de recherche d'emploi sont quant à eux à la baisse** (2/25 à 6 mois ; 1/25 à 18 mois ; 0/25 à 30 mois).

Quant au **taux de poursuite d'études**, il correspond, à partir de l'année N+3, à 4% (1 personne) ; il s'agit de la personne poursuivant un doctorat.

INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE A 30 MOIS

Taux d'emploi* : 96% (24/25) Taux d'activité* : 96% (24/25) Taux d'insertion* : 100% (24/24)

Taux de recherche d'emploi* : 0% **Taux de poursuite d'études (doctorat) : 4% (1/25)**

Pour le calcul de ces taux, les personnes actuellement en doctorat sont considérées ici comme en étant en études et non en emploi.

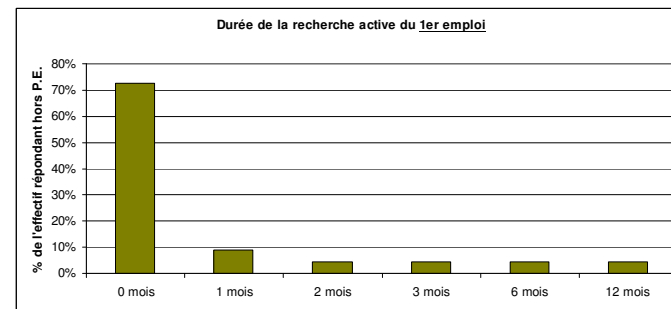


Taux d'emploi = (Nombre de personnes en CDI+Fonctionnaires+CDD+Emplois précaires) / (Nombre de personnes en CDI+Fonctionnaires+CDD+ Emplois précaires+en recherche d'emploi+en études+inactifs) x 100
 Taux d'activité = (Nombre de personnes en CDI+Fonctionnaires+CDD+Emplois précaires+en recherche d'emploi) / (Nombre de personnes en CDI+Fonctionnaires+CDD+ Emplois précaires+en recherche d'emploi+en études+inactifs) x 100
 Taux d'insertion = (Nombre de personnes en CDI+Fonctionnaires+CDD+Emplois précaires) / (Nombre de personnes en CDI+Fonctionnaires+CDD+ Emplois précaires+en recherche d'emploi) x 100
 Taux de recherche d'emploi = (Nombre de personnes en recherche d'emploi) / (Nombre de personnes en CDI+fctionnaires+CDD+Emplois précaires+recherche d'emploi) x 100

b) Distribution temporelle des situations professionnelles (les effectifs correspondent aux répondants hors P.E.)

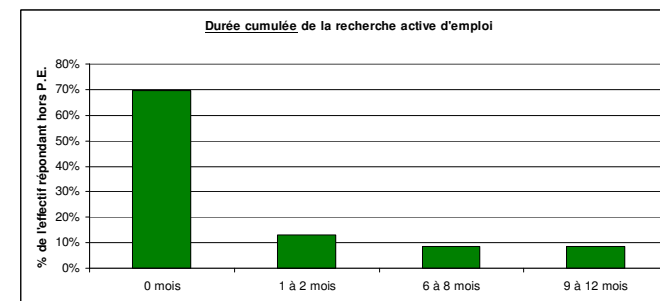
❖ Recherche active du 1^{er} emploi

Parmi les étudiants n'ayant pas poursuivi d'études (N=24) et ayant répondu (N=22), 16 d'entre eux (72,7%) ont trouvé un emploi immédiatement après l'obtention de leur diplôme ; 18 répondants (81,8%) ont décroché leur premier emploi en moins de 1 mois après leur Master 2. 9,1% (2/22) des jeunes diplômés ont mis plus de 6 mois à décrocher leur 1^{er} emploi.



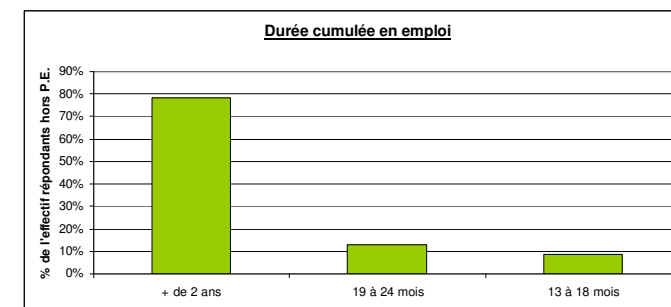
❖ Durée cumulée de la recherche active d'emploi

16 répondants sur 23 (69%) n'ont jamais connu de période de recherche d'emploi depuis la fin de leur Master 2 ; et pour 19 anciens étudiants sur 23 (82,6%), la durée totale de leur recherche active d'un emploi est de moins de 2 mois. Pour 17,4% (4/23), la durée cumulée de recherche d'emploi est comprise entre 6 et 12 mois.



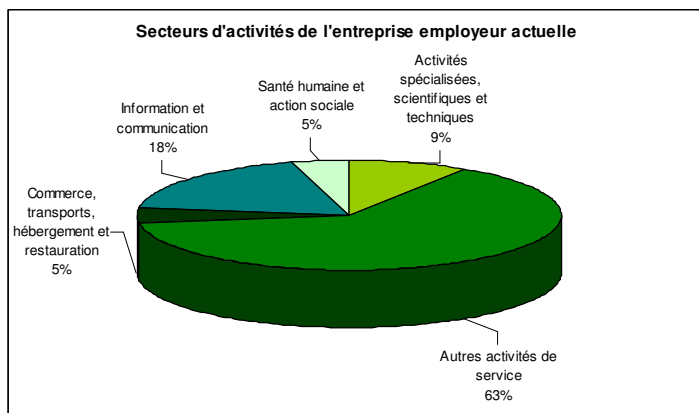
❖ Durée cumulée en emploi

18 personnes sur 23 (78%) ont occupé un emploi pendant plus de 24 mois sur les 30 qui les séparent de l'obtention de leur diplôme ; 21 sur 23 (91%) a travaillé au moins 19 mois depuis l'obtention de leur diplôme.



c) Positionnement de la structure employeur

❖ Secteurs d'activités



Le secteur d'activité le plus représenté dans la part des embauches suite au Master 2 Informatique des Images et des Réseaux est celui des **autres activités de services avec 63% des emplois, notamment représentées par les Sociétés de Services d'Ingénierie Informatique (SSII) et de conseil en systèmes d'informations.**

Viennent ensuite le secteur de la **activités spécialisées, scientifiques et techniques (9%)**.

En troisième position arrive le secteur de l'**Information et la Communication (télécommunications, web design)**, représentant 18% des emplois.

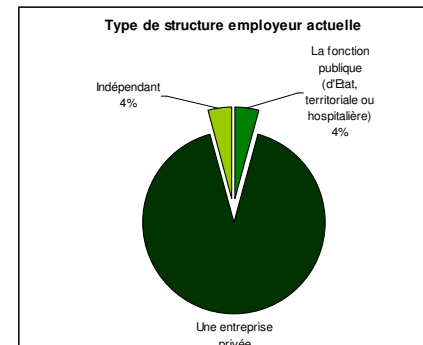
Enfin et à part égales, nous retrouvons 1 personne travaillant dans le secteur du **Commerce, transports, hébergements et restauration**, ainsi que dans la **Santé Humaine et Action Sociale (CHU)**.

❖ Type de la structure

Le type majoritaire de **structures employeurs** des diplômés de Master 2 Energétique est l'**entreprise privée avec 22 personnes** sur 24 qui y travaillent.

La **fonction publique** a recruté 1 **personne** de l'effectif diplômé.

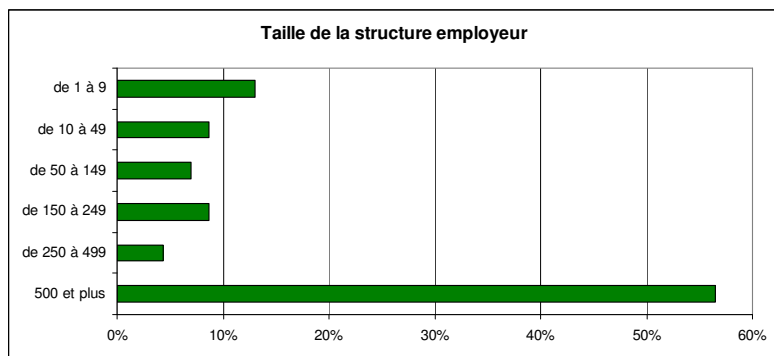
Une personne s'est installée en indépendant.



❖ Nom des structures

Ausy (2), Avenue Lab, devoteam, EffiTic (2), Infotel Ouest, ISINC, Kinaiä, LN Device, Logica, Meti, Orange – France Télécom, Sab2i, CHU, Sopra Group (3), Télémedecine Technologies, Transports Lahaye

❖ Taille des structures

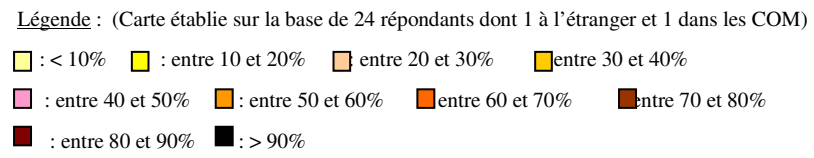
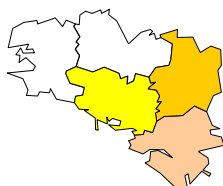


Les structures de plus de 500 salariés **sont les plus représentées** parmi celles embauchant les diplômés de Master 2 (13/23).

Viennent ensuite les **petites structures dont la taille est inférieure à 10 salariés** avec **3 embauches** sur 23.

Enfin, 2 personnes travaillent dans une entreprise dont la masse salariale est comprise entre **150 et 249 personnes**.

❖ Localisation des emplois



45,8% (11 personnes) des diplômés en emploi **travaillent en Bretagne**.

En Pays de la Loire, les **6 emplois (25%)** sont localisés en **Loire Atlantique**.

En **région parisienne**, on retrouve 3 emplois (**12,5%**) dont 2 à Paris Intra-muros et 1 dans les Hauts-de-Seine.

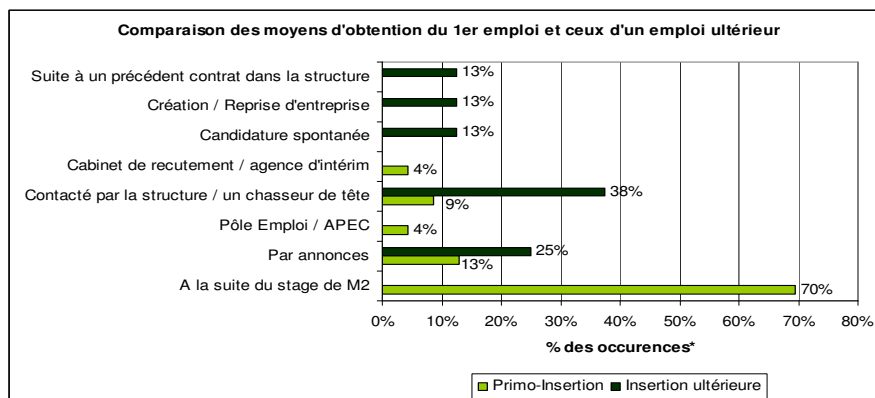
Les autres emplois localisés en France métropolitaine sont situés en **Gironde** et dans le **Nord** (une personne dans les deux cas).

4,1% des jeunes diplômés (1 personne) de la promotion travaillent à **l'étranger** (Royaume-Uni).

Une autre personne (**4,1%**) travaille en **Nouvelle-Calédonie** (Collectivité d'Outre-Mer).

Comparaison des caractéristiques des emplois de la primo insertion... ...avec les caractéristiques des emplois obtenus ultérieurement

Moyen d'obtention de l'emploi

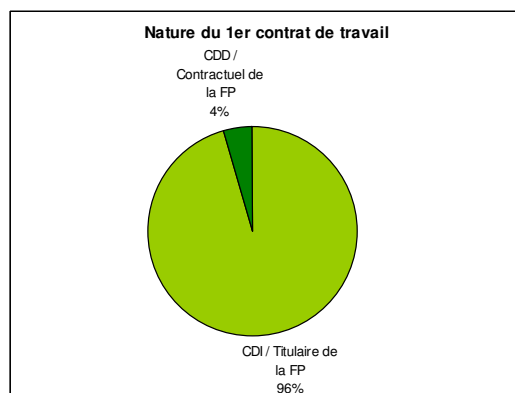


Parmi les 24 personnes n'ayant pas poursuivi d'études, toutes sont en emploi et parmi elles, **9 occupent au moins leur deuxième emploi** (nous parlerons d'insertion ultérieure). Les **15 autres occupent toujours leur premier emploi**.

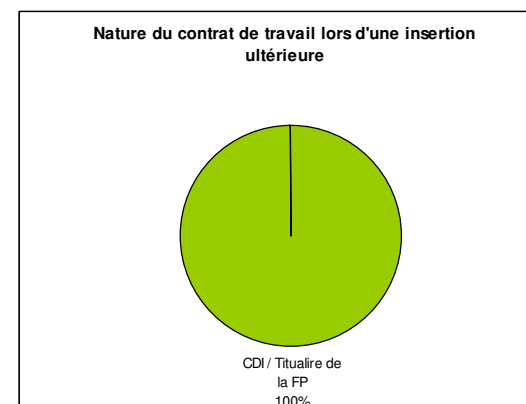
* les occurrences sont le nombre de fois où est citée la modalité de réponse (la réponse permettait plusieurs réponses possibles). Le pourcentage des occurrences désigne donc la part que représente chaque modalité de réponses aux vues du nombre de citations totales.

Le **stage** effectué en Master 2 **aide plus à l'obtention d'un emploi en primo-insertion (70%)** qu'ultérieurement (aucune occurrence). On retrouve également **13%** des citations concernant les réponses à une **annonce** concernant le moyen d'obtention du 1^{er} emploi. Par ailleurs, **9%** des occurrences interviennent à propos d'un **contact direct de la part de l'entreprise ou d'un chasseur de tête**. Ce dernier moyen constitue d'ailleurs le **moyen privilégié d'obtention d'un emploi ultérieur puisqu'il a récolté 38%** des occurrences. Les annonces occupent une belle place dans la liste avec **25%** des personnes les ayant utilisées.

Nature du contrat de travail

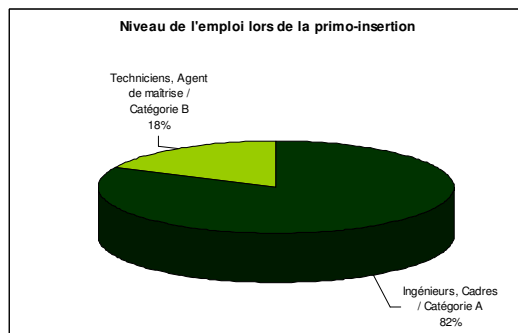


22 jeunes diplômés sur 23 ont décroché un CDI lors de leur 1^{er} emploi. Lors d'une **insertion ultérieure**, ce fut le cas pour toutes les personnes concernées par l'obtention d'un autre emploi.

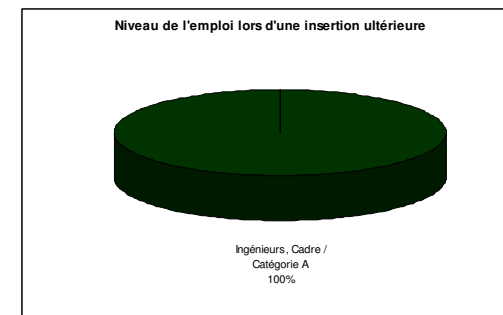


Comparaison des caractéristiques des emplois de la primo insertion... avec les caractéristiques des emplois obtenus ultérieurement

Niveau de l'emploi



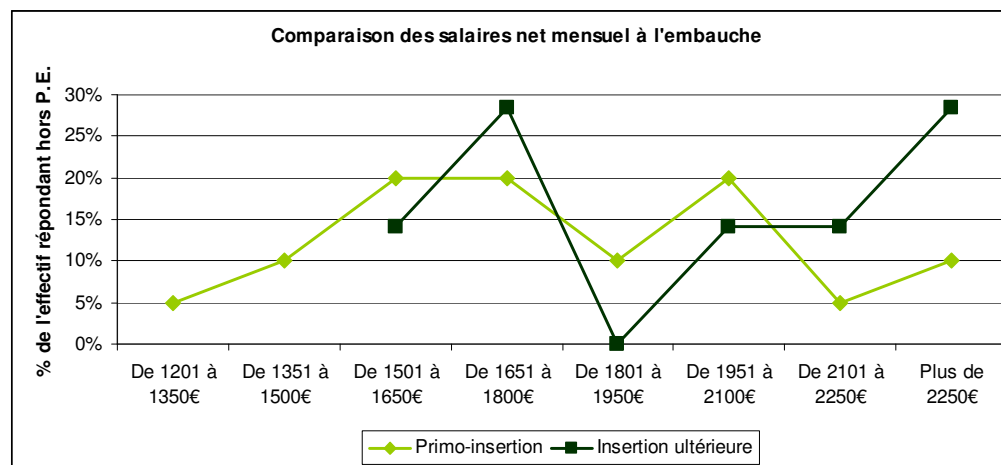
Les **emplois de niveau cadre/ingénieur** sont **prévalant** lors de l'**insertion professionnelle** (première ou ultérieure > 50%) ; ils deviennent même l'unique catégorie socioprofessionnelle représentée lors des emplois occupés ultérieurement.



Quotité travaillée

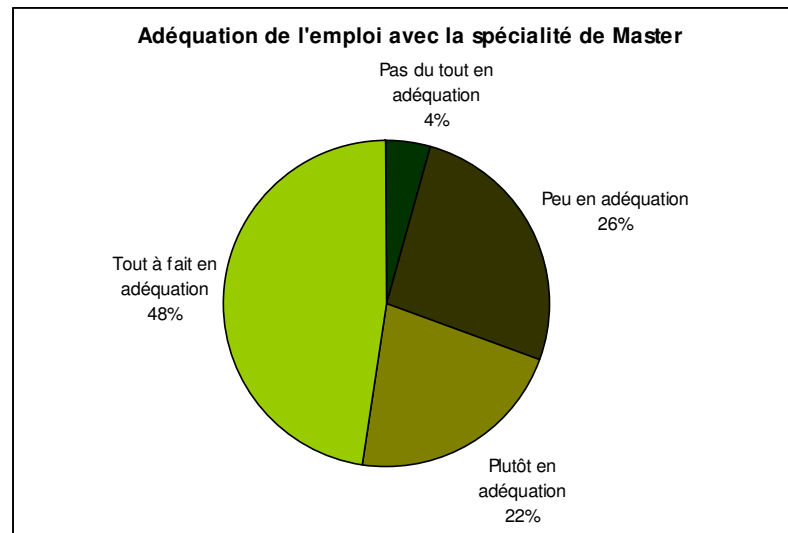
Tous les jeunes actifs **travaillent ou ont travaillé à temps plein.**

Salaires

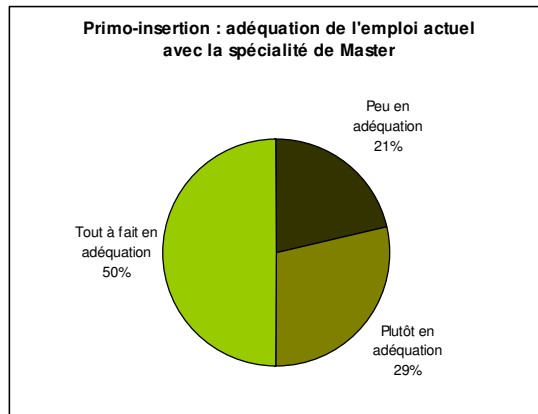


Les salaires des emplois issus d'une **primo-insertion** sont moins élevés (**1820€ en moyenne**) que ceux d'une **insertion ultérieure** (**2018€ en moyenne**). Il en va de même pour les salaires médians : ils sont de **1800€** lors d'une **primo-insertion** et de **2100€** pour une **insertion ultérieure**.

Adéquation Emploi / Formation

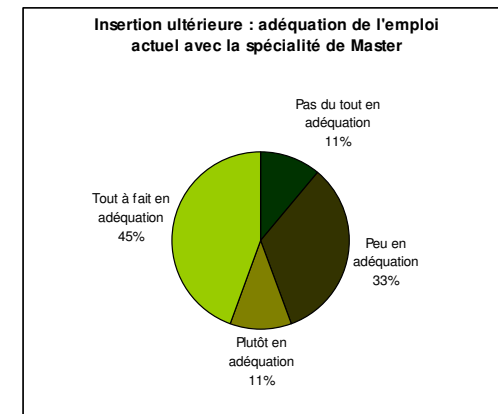


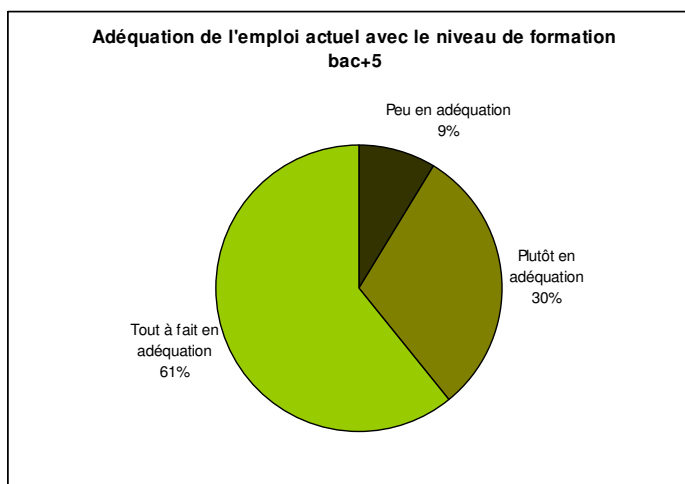
70% des répondants (16/23) considèrent que leur emploi actuel est en adéquation totale ou partielle avec leur spécialité de Master ; 11/23 qu'il est en adéquation totale avec cette dernière.



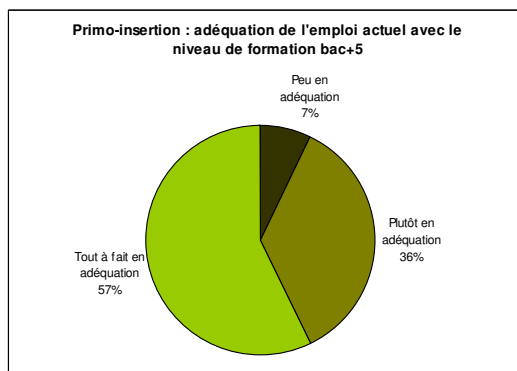
Concernant l'emploi actuel, on observe que peu de différence dans l'adéquation de ce dernier avec la spécialité de Master en fonction de la place qu'il occupe dans les parcours d'insertion professionnelle. En effet, lorsqu'il s'agit du **1^{er} emploi** occupé, **l'adéquation avec la spécialité ne se fait totalement ou partiellement qu'à 79% (11/14)** ; tandis que pour une **insertion ultérieure**, l'adéquation totale ou partielle s'établit à 60% (5/9).

Toutefois, nous ne pouvons que mettre en garde devant ces effectifs réduits.



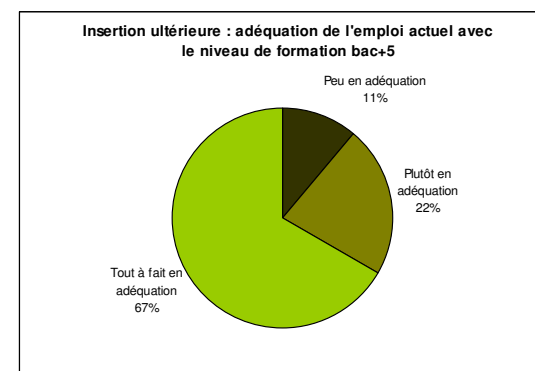


91% des personnes (21/23 répondants) en emploi actuellement estiment que cet emploi correspond totalement ou partiellement à leur niveau de formation à bac+5.



Il semblerait qu'il n'y ait pas de différence majeure dans l'adéquation de l'emploi actuel avec le niveau de formation en fonction de la place que le premier occupe dans les parcours d'insertion professionnelle. En effet, lorsqu'il s'agit du **1^{er} emploi, l'adéquation totale ou partielle est de 93%** (13/14), lorsqu'il s'agit d'un **emploi ultérieur, le taux d'adéquation totale ou partielle emploi – niveau de formation est de 89%** (8/9).

Là encore, les petits effectifs ne nous permettent de donner ces éléments qu'à titre indicatif.



Flavie LE BAYON, Chargée d'études OIP
 Claudine RABIN, Directrice de l'Insertion Professionnelle

Référentiel des emplois occupés à 30 mois (Déc 2010) Master Informatique des Images et des Réseaux 2008

Fonction / Poste occupé	Type de structure employeur	Nature du contrat de travail	Salaire net mensuel (Déc 2010)
Ingénieur études et développement	Une entreprise privée	CDI	1680
Ingénieur en intégration de technologies	Une entreprise privée	CDI	3000
Ingénieur logiciel	Une entreprise privée	CDI	2550
Ingénieur d'études et développement	Une entreprise privée	CDI	1550
Ingénieur d'études	Une entreprise privée	CDI	NC*
Doctorant informatique	La fonction publique	Contractuel de la fonction publique	1500
Ingénieur concepteur web	Une entreprise privée	CDI	2410
Software Developer	Une entreprise privée	CDI	2500
NC*	Une entreprise privée	CDI	NC*
Ingénieur Web & Associé	Indépendant	CDI	NC*
Ingénieur d'études et développement	Une entreprise privée	CDI	1850
Ingénieur	Une entreprise privée	CDI	1690
Ingénieur débutant	Une entreprise privée	CDI	1300
Ingénieur Développement	Une entreprise privée	CDI	2100
Ingénieur en développement	Une entreprise privée	CDI	2250
DSI	Une entreprise privée	CDI	NC*
Administrateur de bases de données Oracle	Une entreprise privée	CDI	3500
Analyste	La fonction publique	CDI	1850
Consultant Service Management	Une entreprise privée	CDI	2000
Ingénieur d'études et développement	Une entreprise privée	CDI	1800
Ingénieur d'études	Une entreprise privée	CDI	1833
Ingénieur d'études et développement Java/J2EE	Une entreprise privée	CDI	2000
Technicien informatique	Une entreprise privée	CDI	2000
Ingénieur d'études en conception logiciel	Une entreprise privée	CDI	2100
Ingénieur Nouvelles technologies	Une entreprise privée	CDI	1850

NC* : Non Communiqué